

【仕事内容】

1、どんな仕事をするの？

障害のある方の移動・食事・入浴・排泄等のサポート、日中に活動することの提供と見守り、通院付添い等をしています。

我々の仕事は、ひとりで判断、行動することが難しい方たちの**気持ちの寄り添いながら、困難な部分をサポートすること**です。

2、利用される人は、どのような人？

身体、知的または精神にハンディを持った方、発達が気になる方たちです。（児童・成人）

3、どのようなスキルが必要？

特別なスキルは必要ありません。

日誌の入力のためのパソコン入力作業ができること

送迎、通院や外出のため、普通自動車一種免許（AT 限定可）があれば尚可 です。

私達は「**スキル**」とは、「**思いやる気持ち**」だと思っています。

- ・ハンディを持って生きにくい人たちの気持ちを理解できる
- ・少しずつの成長を、共に喜べる
- ・家族や友人と接するような温かい思いで接することができることを大切にしています。
- ・介護支援に関するスキルは、先輩が丁寧に指導しますので、安心お仕事していただけます。

4、どのようなスキルが身につく？

ハンディを持っている人たちの特性が分かるようになり、適切な対応ができるようになります。

職場だけでなく、家庭で、お住まいの地域で、外出先で出会う方たちに適切なサポートができるようになります。

【休日・休暇】

1、休日は何日ある？

年間 114 休です。その他に、**年次有給休暇（法定付与）**の他に、**育児・介護休暇、育児休業明けの時短申請（9～16時勤務）**もできますので、私生活とのバランスを考えながら働くことができます。

2、勤務体制は？

- ・事業所によって違いますが、大体は、
（夜勤ありの生活支援員・保育士）早出・普通・遅出・夜勤のシフト制です
（通所担当の生活支援員・保育士）原則 9：00～18：00 です。

(事務員・栄養士) 原則 8:30~17:30 です。

3、プライベートと両立できる？

職員の中には、アマチュアバンドで活躍する者、ハンドボールの全国大会に出場した者もいます。他に、職員で“スポーツクラブ”を結成し、休みにバスケやサッカーをやっています。いずれも、夜勤をこなしながら時間調整しています。

4、子育てや家族との時間を確保できるかな？

法人として、残業抑制を推奨し、ワーク・ライフ・バランスを応援しています。スタッフは平日のお休みに役所に行ったり、混雑のないショッピングセンターでの買い物などうまくバランスをとっているようです。

また、16~22歳の扶養に入っている子どもには、子育て応援手当を支給しています(月5,000円)

5、事業所内保育所はある？

はい、あります！企業主導型の「パピー保育園」は、7~20時、年中無休、何より助かるのが病児保育です。ちょっとお熱が出たら、常駐する看護師の下、病児保育に切り替えて、そのまま預かってもらえます。もちろん、完全給食です。

また、病児保育は、小学3年生まで預けられるので、これも安心です！！

保育料は、法人職員の子どもでしたら、月15,000円、更にひとり親家庭の場合は0円です。

6、年休は取りやすい？(PTAや子供の病気など)

勤務表を作成するときに、本人の希望を聞きます。急なお子様の体調不良や学校行事は、半日有給休暇や時間休を取ることなど相談に応じます。

【給料】

1、給料はどのようにきまりますか？

給与規程に、給与表があります。どの学卒かによってスタートが決まるだけでなく、前歴換算は最大10年分まで。更にさらに、有資格者は、その分が加味されます！

他に、業務、住宅、通勤、扶養手当等基本部分と、超勤、夜勤、役職手当等もあります。

2、収入のモデルケースは？

では、3人のパターンをご紹介します。

①28歳 男性

大学卒業後、就職。勤続6年
の場合・・・

基本給 195,400 円、 業務手当 13,000 円、 深夜勤務手当 16,250 円、 住宅手当 20,000 円、
通勤手当 (18 k m) 11,900 円、 賞与 819,000 円 (4.2 ヶ月/年～昨年度実績)

②36 歳 女性

短大卒業後、就職。保育士資格あり。勤続 15 年、
の場合・・・

基本給 220,300 円、 業務手当 4,000 円、 住宅手当 20,000 円、 通勤手当 (7 k m) 4,200
円、
賞与 925,260 円 (4.2 ヶ月/年～昨年度実績)

③45 歳 男性

専門学校 (3 年) 卒業。介護福祉士資格あり。大型免許あり (マイクロバス運転可)
介護施設で 6 年、他障害者施設で 10 年、そして当法人に転職し、勤続 5 年。
主任。夜勤有 (月 5 回)。扶養家族 3 人 (配偶者・子 2 人)。持家。
の場合・・・

基本給 220,300 円、 業務手当 13,000 円、 深夜勤務手当 16,250 円、
通勤手当 (12 k m) 7,100 円、 主任手当 4,000 円、 マイクロバス運転手当 3,000 円、
扶養手当 25,500 円、 賞与 1,032,360 円 (4.2 ヶ月/年～昨年度実績)

3、見込み残業代は？

36 協定では 45 時間を上限としています。

法人としては、残業抑制に取り組んでいますので、残業が少ない部署もありますが、週平均 4、
5 時間です。

【福利厚生】

1、住宅手当は出る？

賃貸に限り、上限 20,000 円出ます。(法人規程による計算)

2、交通費は出る？

距離数により、上限 30,000 円まで出ます。(法人規程による計算)

3、育休・産休の実績はあるの？

昨年度の実績は、4 名です。また、育休明けで短時間勤務をしている職員もいます。

4、社会保険は？

健康、厚生、労災、雇用、全て加入です。

5、各種休暇制度はある？

年次有給休暇の他に、慶弔休暇、出産休暇があります。事前申請することで、まとまった休みを取ることもできます。

6、教育制度はある？

法人で定期的に専門家を呼んでの研修、外部での研修も沢山あります。

(今までのテーマと講師)

- 「障害者の人権擁護」、「ハラスメント」(弁護士)、
- 「てんかん」、「認知症」(医師)、
- 「メンタルヘルス」(臨床心理士)、
- 「社会人としてのマナー」(接遇インストラクター)、
- 「管理者研修」(コンサルティング会社)
- 「ベテラン・中堅・初級職員(階層別)研修」(社会保険労務士)、等があります。

事業で必要な資格、サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者、相談支援専門員等は、できるだけ多くの職員が毎年受講できるように、毎年1事業所3名、法人で15名ほどを目安に受講しています。

その他に、強度行動障害支援者養成研修は、全職員受講を目指しています。
尚、ここに挙げた研修費と資格取得に関する受講費用は、全て法人持ちです。

7、資格取得のための優遇措置は？

国家資格(社会福祉士、介護福祉士等)を取得するためのスクーリング代、中型免許(マイクロバス運転のため)の教習所代は、費用が高いですね。法人独自の「資格取得貸付金制度」により、無利息で融資が受けられます。月々の返済は、2~5千円程度で設定してもらうので、受験ハードルが低くなります!

8、通勤手段は？

自家用車通勤がほとんどです。

9、駐車場はある？

敷地内に、職員駐車場があります。駐車料金の自己負担はありません。

10、ユニフォームはある？

被覆貸与規定により貸与しています。

身だしなみ規定に則っていれば、自由に動きやすい服装で働くことができます。

11、職員の昼食はお弁当？

各事業所には厨房があり、利用者さんに提供するのと同じ食事を、職員も注文できます。（実費）

栄養士の工夫いっぱいの美味しい食事を皆様もどうぞ注文してみてください。

【職員の構成】

1、社員の年齢層（H.30年5月1日現在）

20代～51名、 30代～60名、 40代～70名、 50代～50名、 60代～18名、 70代～6名

2、男女

男性 90名（35%）、 女性 167名（65%）

3、正規・非正規

正規 211名（82.1%）、 非正規 46名（17.9%）

【その他】

1、資格は必要？

資格がなければ、仕事ができないということはありません。

福祉関係の資格を持っていると、給料面での優遇があります。また、就労年数が要件となって受験資格が生じるものがあります。その時は、是非、受験してみましよう！法人としても応援します。

2、経験は必要？

福祉の仕事の経験がなくても全然OK！

私たちは、人を思いやり、どんなハンディがあってもその人の価値を尊重する気持ちを大切にしていますので、経験よりも気持ちがある人と一緒に仕事をしていきたい、と願っています。最初は慣れないかもしれませんが、一緒にがんばりましょう！

3、会社の強みや特徴は？

当法人知的障害児・者施設における一番の特徴は、昭和41年の開設以来、**行動に重い課題を抱えた自閉症の方達（破損、自傷、他害、等）を受け止めてきたこと**だと自負しています。

家庭で家族と一緒に暮らすことが、残念ながら難しくなった方たちの寂しい思いを受け止め、薬だけに頼らずにウォーキングを日課とした生活で心身のリズムを整え、更に彼らへの状況別アプローチの仕方を学び、彼らの“生きにくさ”を少しでも軽減すべく取り組んでいます。

また、身体障害者施設では、“**抱えない介護**”に取り組んでいます。利用者の方たちの安全確

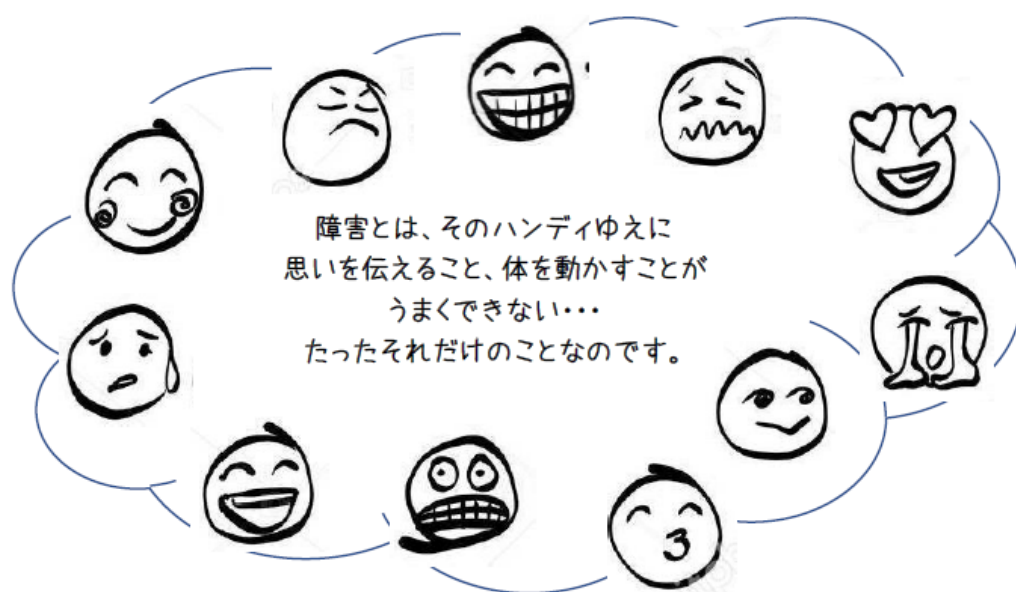
保と、介護する職員の身体への負担軽減を図っています。

4、採用が決まるまでに、どのくらいかかる？

書類審査後、作文・面接を行い、その後7日以内にはお返事いたします。

5、どのような人に来てほしい？

人を思いやる気持ちがある人、前向きな人、皆の幸せを求める人、うちの法人で一緒に働きましょう



私たちは、そんな彼らの生きづらさに寄り添い、
サポートしていきます。